

Sidra SpA – Ammontare complessivo Premio erogato anell'anno 2017 per qualifica e livello

Livello inquadramento	Qualifica	Importo Premio Base e redistribuzione performance presenze	Num. Giorni di assenze incidenti su performance come da accordo di secondo livello	Valore della riduzione individuale per assenze	GG timbrature anomalia badge	Valore della riduzione individuale per anomalie timbrature	Premio erogato come da CCNL ed accordo di secondo livello
2	Operaio	4.229,66	2,28	-30,13	-	-	4.199,53
3	Operaio	54.904,24	303,34	-3.320,33	5,00	-76,26	51.507,66
4	Operaio	14.713,44	19,46	-325,37	13,00	-217,36	14.170,70
5	Operaio	10.185,52	17,66	-321,17	-	-	9.864,36
3	Impiegato	11.707,82	166,86	-1.903,56	4,00	-61,00	9.425,52
4	Impiegato	21.401,36	110,12	-1.840,32	15,00	-250,80	19.393,84
5	Impiegato	16.005,82	5,29	-96,15	-	-	15.909,68
6	Impiegato	13.158,94	73,62	-1.127,31	8,00	-164,49	11.867,15
7	Impiegato	14.677,28	19,27	-441,95	-	-	14.235,33
8	Impiegato	24.293,44	41,26	-1.044,20	17,00	-430,20	22.819,04
Q	Quadro	11.477,92	4,07	-116,74	-	-	11.361,18
Dirigente	Dirigente	-	-	-	-	-	-
Totali		196.755,44	763,23	-10.567,23	62,00	-1.200,11	184.753,99