

Roma, 15 gennaio 2014
Circ. n. 03963/L

Ai sigg. Presidenti,
Amministratori Delegati e Direttori
di tutte le Aziende,
Società ed Enti associati che
applicano il CCNL gas-acqua

e, p.c.:

Consiglio Direttivo
Commissione Lavoro
Confservizi
ASSTRA
Federambiente
Associazioni Regionali

LORO SEDI

Oggetto: Accordo 14 gennaio 2014 di rinnovo del CCNL gas-acqua 10 febbraio 2011.

Nel tardo pomeriggio di ieri, 14 gennaio 2014, dopo una sessione *no-stop* iniziata alle ore 10,00 del precedente giorno 13 è stato sottoscritto tra la delegazione datoriale composta da Federutility, Anfida, Anigas, Assogas, CONFINDUSTRIA Energia e Federestrattiva e le OO.SS. Filctem-CGIL, Femca-CISL e Uiltec-UIL l'accordo per il rinnovo del CCNL unico del settore gas-acqua, scaduto dal 31 dicembre 2012.

L'intesa conclude un percorso negoziale particolarmente tormentato, iniziato oltre un anno fa (ottobre 2012) in un contesto giuridico ed economico di riferimento di notevole problematicità (limitazioni legislative in materia di personale per le società in house; permanenza di un Fondo obbligatorio di previdenza integrativa per le aziende private del gas; incerto quadro tariffario e normativo del settore idrico; interventi dell'Autorità di regolazione che impongono forti recuperi di efficienza; ecc.) e caratterizzato, sul lato datoriale, da forti tensioni interne per la definizione degli obiettivi primari e da parte sindacale da difficoltà di coesione e mancanza di linea strategica comune.

Nel rinviare ad una successiva comunicazione per l'illustrazione di dettaglio dei contenuti del nuovo contratto, il cui testo si allega alla presente circolare sul nostro sito Internet, elenchiamo di seguito sinteticamente gli elementi innovativi di maggior rilievo.

- Definizione di una nuova disciplina unica di settore per l'istituto della reperibilità;
- Aggiornamenti alle ultime novità legislative delle disposizioni contrattuali dedicate al mercato del lavoro (apprendistato professionalizzante, contratto a tempo determinato, somministrazione a tempo determinato);

- Aumento delle flessibilità in tema di orari di lavoro aziendali;
- Orario notturno dalle ore 22 alle ore 6;
- Revisione della normativa sull'uscita dei lavoratori dal turno;
- Abolizione degli scatti di anzianità;
- Impegno alla revisione del sistema classificatorio.

La parte economica del CCNL prevede:

1. *una tantum* per la copertura economica dell'anno 2013, pari a 300,00 euro calcolati sul parametro medio 161 (5° livello della scala classificativa);
2. aumento dei minimi contrattuali a regime di 143,00 euro sul parametro medio 161, in 3 tranches (60 euro dal 1 gennaio 2014; 40 euro dal 1 gennaio 2015; 43 euro dal 1 luglio 2015);
3. destinazione di una quota del montante salariale complessivo alla contrattazione di secondo livello sul premio di risultato, per un importo pari a 480 euro nel biennio 2014-2015 (240 per anno) da erogarsi sotto forma di *una tantum* con le regole del premio di risultato;

il tutto per un montante salariale complessivo pari a 3.321 euro sul parametro medio 161.

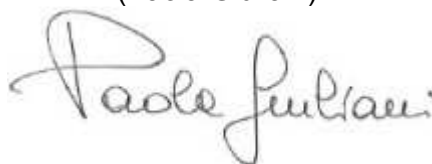
Il risultato ottenuto appare importante sia per i contenuti innovativi delle diverse clausole normative sia per aver portato a compimento il processo di superamento dei differenziali normativi ed economici tra operatori di matrice pubblica e privata dei settori idrico e gas, - fondamentale soprattutto per l'equilibrata gestione della prossima stagione delle gare per il servizio di distribuzione del gas - che si evidenzia, in particolare, nella regolamentazione unitaria dell'istituto della reperibilità.

Sul piano economico, oltre agli importanti interventi su elementi di costo del lavoro non irrilevanti (lavoro notturno, uscita dal turno, abolizione degli scatti di anzianità) ed alla flessibilizzazione del sistema degli orari, si deve sottolineare l'importanza di aver destinato, come già avvenuto nel CCNL elettrici, una quota significativa delle risorse economiche riconosciute dal contratto al salario di produttività, da corrispondere a livello aziendale a fronte di concreti risultati di miglioramento degli indicatori economici aziendali e della qualità del servizio.

L'accordo 14 gennaio 2014 seguirà ora il suo *iter* di approvazione presso gli organismi federali e nelle assemblee dei lavoratori; sarà nostra cura darvi pronta indicazione sull'operatività dell'intesa e degli impegni economici in essa previsti.

Con i migliori saluti.

Il Direttore
Area Lavoro e Relazioni Industriali
(Paola Giuliani)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Paola Giuliani".

All.: c.s.
PG/mb

