


1

*Renovale / OO.SS.*

 <b>Sidra</b>	<i>opt</i>
PROTOCOLLO GENERALE	
22 OTT 2015	
PROT. N.	<b>17691</b>

In data 14/10/2015

**Tra la Sidra S.p.A.:**  
**E**  
**le OO.SS. aziendali:**

**CGIL, CISL, UILCEM, UGL-ENERGIA;**

Preso atto che:

1. La Direzione aziendale ha rappresentato alle organizzazioni sindacali aziendali la necessità di rinegoziare, ai sensi dell'art. 3 comma 3 del vigente CCNL, le norme derivanti dalla contrattazione collettiva aziendale avente ad oggetto materie ed istituti regolati dallo stesso CCNL;
2. Le OO.SS. hanno richiesto ai vertici aziendali della Sidra S.p.A. di dare avvio al rinnovo della contrattazione collettiva aziendale così previsto dal CCNL;

La Sidra S.p.A. ha presentato alle OO.SS., come sopra rappresentate, un ipotesi di accordo, riguardante le materie ed gli istituti ivi contenuti. Dopo ampio confronto e contrattazione, le parti concordano di disciplinare tali istituti per un periodo provvisorio di mesi 6 a partire da settembre 2015, al termine del quale le parti si impegnano a concordare una disciplina definitiva alla luce di quanto rilevato nel periodo provvisorio.

Viene pertanto stabilita la presente disciplina valida fino al mese di febbraio 2016:

Visto l'art. 3, 3° comma del CCNL, le Parti, considerato che le premesse di cui sopra divengono parte integrante ed inscindibile del presente accordo ed in applicazione di esse, convengono e stipulano quanto segue:

**ART. 1**

**Servizio Reperibilità**

(art. 25 CCNL 2014)

Fermo restando tutto quanto previsto dall'art. 25 del CCNL 2014, le Parti concordano di modificare, esclusivamente per il personale in reperibilità assegnato al servizio distribuzione e nel limite di 3 unità giornaliere, il terz'ultimo capoverso dell'art. 25 nella parte relativa all'importo, che viene concordato in € 6,00 giornaliero anziché € 3,00 giornaliero, e di estendere tale incremento agli interventi telefonici in aggiunta ai già previsti interventi da remoto, fermo restando tutte le altre previsioni dell'art. 25.

**ART.2**

**Indennità di maneggio valori**

(art. 42 CCNL 2014)

*6 Mr*  
*SP Vee*  
*R. R. H.*  
*Giulio D.*

*[Signature]*  
*6*

Considerata l'evoluzione tecnologica degli strumenti virtuali di pagamento ed incasso che hanno ridotto a casi marginali la circolazione di denaro contante, si stabilisce che l'indennità di maneggio denaro prevista dall'art. 42 del CCNL 2014 viene regolata dalla presente contrattazione collettiva aziendale nel seguente modo:

si mantengono € 4,00 per ogni giornata di effettivo svolgimento del servizio a tutto il personale che nello svolgimento del proprio servizio normalmente effettua incassi e pagamenti da sportello anche senza denaro contante, al personale che maneggia piccola cassa economato interna e/o buoni pasto, al personale che effettua operazioni di versamento e prelievo assegni/valori presso istituti di credito e/o operazioni di incasso/pagamento online.

**ART.3**

**Indennità di guida**

(art. 43 CCNL 2014 - Art. 41 e) CCNL 1995)

Fermo restando il rispetto delle norme contrattuali previste e richiamate in rubrica, le Parti concordano di confermare l'importo dell'indennità di guida, attualmente fissato dal CCNL in € 0,67 (pari a L. 1.300, prevista nel CCNL del 1995), ad € 0,90 giornaliero per effettivo utilizzo del mezzo in servizio, così come già previsto dalla precedente contrattazione collettiva aziendale.

**ART.4**

**Indennità di clorazione**

(art. 43 CCNL 2014 - Art. 41 f) CCNL 1995)

Fermo restando il rispetto delle norme contrattuali previste e richiamate in rubrica, per i lavoratori che operano in presenza di rischi derivanti dal contatto e/o dalla manipolazione di prodotti e/o reagenti chimici nella clorazione delle acque, le Parti convengono di rideterminare l'indennità in € 2,50 per giornata di effettivo svolgimento del servizio ordinario.

**ART. 5**

**Indennità di galleria**

(Art. 43 CCNL 2014 - Art. 41 g) CCNL 1995)

Considerate le procedure di sicurezza introdotte per gli interventi da effettuarsi in galleria, vengono introdotte le seguenti indennità:

- a) Per lo svolgimento di interventi operativi di esercizio e/o manutenzione su manufatti e impianti con utilizzo di autorespiratore è prevista una indennità fissa di € 20 per giornata di intervento e di € 6 aggiuntive per ogni ora di svolgimento attività in galleria;
- b) Per lo svolgimento di attività di sopralluogo, monitoraggio e controllo con utilizzo di autorespiratore è prevista una indennità fissa di € 20 per giornata di intervento e di € 2 aggiuntive per ogni ora di svolgimento attività in galleria;
- c) Per lo svolgimento di interventi operativi di esercizio e/o manutenzione su manufatti e impianti senza necessità di utilizzo dell'autorespiratore è prevista una indennità fissa di € 10 per giornata di intervento e di € 6 aggiuntive per ogni ora di svolgimento attività in galleria;
- d) Per lo svolgimento di attività di sopralluogo, monitoraggio e controllo senza necessità di utilizzo dell'autorespiratore è prevista una indennità fissa di € 10 per giornata di intervento e di € 2 aggiuntive per ogni ora di svolgimento attività in galleria;

**ART. 6**

**Indennità di depurazione acque reflue**

(Art. 43 CCNL 2014 - Art. 41 h) CCNL 1995)

Ai lavoratori che operano con continuità negli impianti di depurazione, riconoscendo l'onerosità dell'attività prestata, oltre alla indennità fissa di € 1,29 per giornata di presenza vengono introdotte le seguenti indennità:

- a) Al personale assegnato con continuità ad attività operative di conduzione e/o manutenzione dell'impianto di depurazione nelle fasi primarie di trattamento bottini, reflui e rifiuti viene riconosciuta una indennità di € 2,00 per ogni ora di effettivo svolgimento del lavoro ordinario;
- b) Al personale assegnato con continuità ad attività operative di conduzione e/o monitoraggio dell'impianto di depurazione nelle fasi secondaria e terziaria viene riconosciuta una indennità di € 1,00 per ogni ora di effettivo svolgimento del lavoro ordinario;
- c) Al personale assegnato con continuità ad attività operative di accettazione bottini presso l'impianto di depurazione viene riconosciuta una indennità di € 0,50 per ogni ora di effettivo svolgimento del lavoro ordinario;

Al personale non assegnato all'U.O. Depurazione e che svolge saltuari o marginali attività operative presso l'impianto di depurazione viene riconosciuta, oltre all'indennità fissa di € 1,29, una indennità di € 0,50 per ogni ora di effettivo svolgimento del lavoro ordinario;

Al personale assegnato all'U.O. Depurazione che non svolge attività rientranti nella precedente elencazione, viene corrisposta esclusivamente l'indennità fissa di € 1,29 per giornata di effettiva presenza presso l'impianto.

**Art. 7**

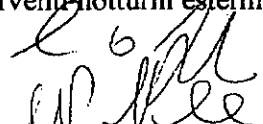
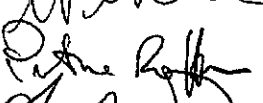


**Indennità di fognatura**

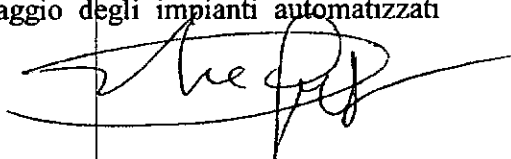
Al personale tecnico dell'U.O. Fognatura assegnato con continuità ad attività operative svolte in manufatti fognari e/o presenza di reflui, riconoscendo l'onerosità dell'attività prestata, le Parti concordano l'applicazione di una indennità giornaliera fissa di € 1,29 per effettiva giornata di presenza, ed una indennità oraria aggiuntiva di € 1,5 per ogni ora di effettiva attività svolta in manufatti fognari, risultante da ordine di servizio giornaliero assegnato.

**ART.8**

**Indennità monitoraggio impianti automatizzati**

Considerata l'evoluzione tecnologica e la rilevante introduzione in azienda di strumenti di telecontrollo e manovra a distanza, al personale assegnato con continuità al monitoraggio e all'esercizio di tali impianti, viene riconosciuta una indennità di € 6,00 per ogni ora notturna di monitoraggio nell'intervallo orario 24:00 6:00, con un massimo di 2 unità assegnate per giornata lavorativa. Tale indennità viene assorbita dalla remunerazione dei tempi di percorrenza e dello straordinario corrisposti nel caso in cui l'attività di monitoraggio degli impianti automatizzati richieda interventi notturni esterni.



**ART.9**

**Tempo Libero**

(Art. 47 CCNL 2014)

Le Parti concordano di mantenere, fino al 31/12/2015, all'attuale Cral aziendale il 70% del contributo annuale di € 150,00 per dipendente in forza, già previsto dall'art. 45, lett. e, del CCNL 1995 e dalla successiva contrattazione collettiva aziendale. Le parti si impegnano, ciascuna per le rispettive competenze, ad elaborare entro il prossimo mese di gennaio una proposta di accordo in materia di contributi per tempo libero ed attività ricreative e culturali del personale dipendente, così come previsto dall'art. 47 del vigente CCNL.

**Art. 10**

**Durata degli accordi**

La presente contrattazione collettiva aziendale ha una durata sperimentale di 6 mesi a partire dalle competenze del mese di settembre 2015, da corrispondere nel cedolino paga di ottobre 2015.

Nel caso di conferma delle presenti indennità, da effettuarsi con accordo scritto alla scadenza dei 6 mesi, la durata della presente contrattazione collettiva è regolata da quanto previsto all'art. 3 del vigente CCNL.

Per il periodo transitorio precedente al presente accordo, che va da agosto 2014 ad agosto 2015, durante il quale le indennità previste dalla precedente contrattazione collettiva aziendale sono state ridotta del 30%, le parti si riservano di verificare eventuali arretrati a conguaglio con successivo incontro e sulla base dei conteggi definitivi delle nuove indennità concordate.

Sarà compito di ciascun Responsabile di U.O. inserire ed autorizzare le indennità non strettamente legate alla presenza tramite il sistema "selfweb" di gestione presenze. A tal proposito verrà fornita a ciascun Responsabile l'integrazione all'attuale regolamento di inserimento su selfweb per le nuove causali introdotte.

Letto, confermato sottoscritto.

Catania, li

Per la Sidra S.p.A

Per i Sindacati

PORTALE ANTONINO