

Art. 20 comma 1 D.Lgs.33/2013
 Dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance
 personale dirigente e non dirigente - ANNO 2021

Gli indicatori del premio di risultato 2021 erogato nel 2022

Gli obiettivi e gli indicatori per il 2021 sono stati definiti da Accordo aziendale con le RSU :

- Obiettivo di redditività e produttività aziendale ;
- Obiettivi specifici per singola Area aziendale ;
- Obiettivo individuale - riduzione assenze dal servizio.

Una quota parte del premio di risultato , nella misura di € 250,00 a dipendente, è stato erogato come frange benefit in Buoni carburanti .

La composizione del Premio di Risultato e gli indicatori di riferimento sono i seguenti:

Ammontare complessivo : € 250.000,00

RISULTATI AZIENDALI	RISULTATI DI SETTORE	RISULTATI INDIVIDUALE
40%	30%	30%
<i>RISULTATO D'ESERCIZIO</i>	<i>OBIETTIVI SPECIFICI U.O.</i>	<i>PRESENZA IN SERVIZIO</i>
Risultato d'esercizio aziendale positivo	Raggiungimento degli obiettivi prefissati dai singoli settori sulla base di relazioni dei Responsabili di Area	Ore di effettiva presenza in servizio per ciascun dipendente , con una franchigia di assenza annuale pari a 153h e in misura scalare
€ 100.000,00	€ 75.000,00	€ 75.000,00

Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata e grado di differenziazione personale non dirigente - anno 2021

LIVELLO	NUMERO DIPENDENTI	TOTALE PREMIO (redditività + produttività)	QUOTA BUONI CARBURANTI	QUOTA PREMIO
2	11	16.120,77	2.750,00	13.370,77
3	45	78.604,19	11.250,00	67.354,19
4	22	40.158,91	5.500,00	34.658,91
5	14	28.918,51	3.500,00	25.418,51
6	9	19.909,69	2.250,00	17.659,69
7	9	21.342,17	2.250,00	19.092,17
8	5	12.456,72	1.250,00	11.206,72
Q	11	32.489,04	2.750,00	29.739,04
TOTALI	126	250.000,00	31.500,00	218.500,00