

Art. 20 comma 1 D.Lgs.33/2013
 Dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance
 personale dirigente e non dirigente ANNO 2020

Gli indicatori del premio di risultato 2020 erogato nel 2021		
Gli obiettivi e gli indicatori, previsti da accordo del 20/04/2021, per il 2020 sono stati: <ul style="list-style-type: none"> • Obiettivo di redditività e produttività aziendale ; • Obiettivi specifici per singola U.O.; • Obiettivo individuale - riduzione assenze dal servizio. 		
La composizione del Premio di Risultato e gli indicatori di riferimento sono i seguenti:		
Ammontare complessivo : 250.000,00		
RISULTATI AZIENDALI	RISULTATI DI SETTORE	RISULTATI INDIVIDUALE
40%	30%	30%
<i>RISULTATO D'ESERCIZIO</i>	<i>OBIETTIVI SPECIFICI U.O.</i>	<i>PRESENZA IN SERVIZIO</i>
Risultato d'esercizio aziendale positivo	Raggiungimento degli obiettivi prefissati dai singoli settori	Ore di effettiva presenza in servizio per ciascun dipendente , con una franchigia di assenza pari a 153h
€ 100.000,00	€ 75.000,00	€ 75.000,00

Distribuzione del trattamento accessorio in forma aggregata e grado di differenziazione personale non dirigente - anno 2020

LIVELLO	NUMERO DIPENDENTI	TOTALE PREMIO (redditività + produttività)
2	11	3.879,21
3	50	85.650,77
4	14	41.352,63
5	8	27.014,40
6	5	22.682,60
7	4	17.753,65
8	7	32.278,15
Q	4	19.388,59
TOTALI	103	250.000,00