

Art. 20 comma 1 D.Lgs.33/2013
 Dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance
 personale dirigente e non dirigente - ANNO 2022

Gli indicatori del premio di risultato 2022		
Gli obiettivi e gli indicatori per il 2022 sono stati definiti da Accordo aziendale con la RSU : <ul style="list-style-type: none"> • Obiettivo di redditività e produttività aziendale ; • Obiettivi specifici per singola Area aziendale ; • Obiettivo individuale - riduzione assenze dal servizio. 		
La composizione del Premio di Risultato e gli indicatori di riferimento sono i seguenti:		
Ammontare complessivo pari alla somma delle retribuzioni lorde al 31.12.2022 ; pagamento in due tranches (giugno e settembre 2023) ; la parte residua relativa ai risultati individuali è redistribuita tra tecnici operai morosità e chi ha effettuato meno di 30 h annui di assenza.		
RISULTATI AZIENDALI	RISULTATI DI SETTORE	RISULTATI INDIVIDUALE
40%	30%	30%
<i>RISULTATO D'ESERCIZIO</i>	<i>OBIETTIVI SPECIFICI AREA</i>	<i>PRESENZA IN SERVIZIO</i>
Risultato d'esercizio aziendale positivo	Raggiungimento degli obiettivi prefissati dai singoli settori sulla base di relazioni dei Responsabili di Area	Ore di effettiva presenza in servizio per ciascun dipendente , con una franchigia di assenza annuale pari a 153h e in misura scalare
€ 123.160,87	€ 92.370,65	€ 92.370,65