

IL PRESIDENTE

 <b>Sidra</b> PROTOCOLLO GENERALE
22 SET 2016
PROT. N. 18800

Preg.mo Avv. Dario Di Bella  
Via Papale 24  
95128 - Catania

**Oggetto: controversia** [redacted] c/ [redacted] e Sidra S.p.a. -  
**Citazione per integrazione del contraddittorio.**

Preg.mo Avvocato,

in riferimento alla controversia richiamata in oggetto, Le conferiamo l'incarico di assistenza, rappresentanza e difesa della società nel procedimento giudiziale incoato davanti al Giudice di Pace di [redacted] con citazione per integrazione del contraddittorio promosso dal [redacted]

La invitiamo, quindi, a relazionarci - preliminarmente - sul valore e stato della controversia configurando altresì l'eventuale livello di rischio secondo le indicazioni del principio contabile OIC 31 - passività probabile, possibile e remota e ciò ai fini degli opportuni adempimenti previsionali e contabili; nonché a renderci tempestivamente edotti, mediante comunicazioni via pec, del corso dell'iter procedimentale istaurandosi.

Il presente incarico professionale dovrà svolgersi secondo la diligenza normalmente richiesta per l'incarico di patrocinio legale e nel rispetto delle regole del codice deontologico forense dovendo, anche, dichiarare eventuali situazioni di incompatibilità e/o di conflitti di interessi ed il possesso di idonea polizza assicurativa professionale come per Legge.

Se nell'esecuzione dell'incarico emergerà la necessità di nominare consulenti tecnici di parte o di uno specialista, avrà cura di comunicare tempestivamente tale circostanza, dovendo questa società provvedere alla sua nomina.

Il compenso professionale viene determinato secondo i parametri minimi previsti dal D.M. 55/14 e/o da integrazioni e modifiche al presente decreto, per le attività difensive che verranno compiute nelle fasi del giudizio, tenuto conto del valore della controversia così come convenzionalmente dichiarato in atti pari ad € 19.839,62 o ad altro valore determinato dalla sua relazione. Qualora il valore della controversia, anche per effetto di eventuali domande riconvenzionali, interventi in causa di terzi, riunione di procedimenti e/o per altre cause, il compenso concordato non sarà soggetto di rideterminazione, fatta salva la facoltà di recesso da parte dell'avvocato ed il diritto al compenso pattuito per l'attività fino a quel momento espletata. In caso di liquidazione giudiziale di spese legali in favore della Sidra ed a carico della controparte, in misura superiore al compenso come sopra pattuito, il maggior importo liquidato rimane di competenza esclusiva del professionista.

A seguito dell'adozione, da parte di questa società, del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo 231 e degli altri provvedimenti aziendali in materia di anticorruzione visionabili sul sito aziendale, voglia restituirci debitamente sottoscritto il modello di dichiarazione allegato.

Qualsiasi aggiornamento e/o comunicazione sullo svolgimento del procedimento giudiziale una volta instauratosi, ivi compresa la trasmissione di atti processuali depositati, dovranno pervenire all'indirizzo di posta elettronica certificata della società.

In caso di controversia in ordine alle competenze professionali pattuite con il presente incarico, la competenza territoriale è del giudice di Catania.

La invitiamo a restituirci la presente sottoscritta per accettazione.  
Distinti saluti

Per accettazione

 **Sidra** SpAIL PRESIDENTE  
Dott. Marco VitaleSIDRA S.p.A  
Società tripersonaleVia Gustavo Vagliasindi, 53 - 95126 Catania  
tel. +39 (0)95544111 fax +39 (0)95544264  
sito internet: [www.sidraspa.it](http://www.sidraspa.it)Capitale sociale: € 30.000.000,00 i.v.  
P.I./C.F.: 03291390874  
R.I. CT n. 166986/1996 - R.E.A. CT n. 206359

**"Clausola di manleva"**  
(a seguito dell'adozione MOGC 231 e degli altri provvedimenti aziendali in materia di  
"anticorruzione")

\*\*\*

«Il sottoscritto Professionista dichiara:

- 1) che è a conoscenza che SIDRA SpA ha adottato ed attua un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. n. 231/2001 con relativo Sistema Disciplinare, un proprio Codice Etico e di Comportamento, il Piano Triennale Prevenzione Corruzione e il Programma Triennale Trasparenza Integrità;
- 2) di aver letto e compreso i succitati documenti;
- 3) che si impegna a tenere un comportamento in linea con le disposizioni e prescrizioni contenute nei succitati documenti e a non esporre Sidra SpA al rischio di applicazione delle relative sanzioni;
- 4) che si obbliga a rispettare, e a far rispettare dal proprio personale apicale e sottoposto nonché dai propri collaboratori, i principi e le regole dei succitati provvedimenti astenendosi da qualsiasi azione e comportamento contrari agli stessi;
- 5) che si obbliga ad applicare al presente incarico l'onorario previsto dai parametri minimi del D.M. 55/14;
- 6) che è a conoscenza ed accetta che la violazione dei principi, delle regole e dei protocolli, previsti nei succitati documenti rappresenta grave inadempimento contrattuale e legittimerà Sidra SpA a risolvere il presente contratto con effetto immediato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 c.c., fermo restando il diritto al risarcimento dei danni;
- 7) manleva Sidra SpA dagli eventuali danni che le dovessero eventualmente derivare a causa della violazione dei succitati documenti, sia ad opera del sottoscritto contraente che dei suoi dipendenti e collaboratori.

Catania,

Il Professionista